



ベーシックレベルⅡ-②研修11/21



集中ケア・医療機器では、人工呼吸の目的や適応、合併症とその予防や安全管理に必要な知識について講義を受けた後、演習を行いました。シミュレーターを用いて気管吸引、気管チューブ固定を行いました。また、人工呼吸器の稼働・アラーム発生の仕組みについて説明を受け、実際に人工呼吸器の装着体験をしました。人工呼吸管理におけるケアの根拠や、看護師としての役割について認識する機会となりました。

情報活用では、各自が部署での支援を受けながら展開した看護過程についてGWで意見交換をしました。異なる視点からの意見を得ることは、新たな気づきとなりました。

看護倫理では、倫理の基本原則、看護師の倫理綱領等を復習後、事前課題の事例についてGWで分析を深め倫理的問題を明らかにしました。患者の権利を守る看護師としての関わりについて考える機会となりました。

ベーシックレベルⅢ-②研修12/20

医療安全では、医療安全における基本的な分析方法（RCA分析）や注意すべきキーワードについて学びました。

感染対策では、標準予防策の復習と感染経路別予防策について学び、事例を用いた感染対策を検討しました。また、N95マスクの装着方法を体験しました。

看護倫理では、各自が取り組み、部署でのカンファレンスを経て修正した臨床倫理検討シートを持ち寄り、お互いの事例について意見交換を行いました。

看護研究では、実際の論文を読んだり、講義内容の理解度をアナライザーで確認しながら、研究論文の作成について学びました。

キャリア教育では、ペアワーク・グループワークを通して3年間を振り返りました。また、リーダーシップの概念やシェアードリーダーシップについて学び、組織の目標を達成するために他のメンバーに及ぼす影響力としてのリーダーシップを認識することができました。



プリセプター研修③

11/29



プリセプターとしての自分を振り返り、新人指導の中で「うれしかったこと」「つらかったこと」を付箋に書き出し、グループ内で語り合い、発表しました。付箋に書かれた内容からは、新人看護師の成長を喜び、その躓きや成長の停滞、指導方法に悩んでいることが伺えました。他部署も自部署と同様の悩みを抱えており、意見交換は貴重な機会となりました。

お知らせ

キャリアセンター通信は、2019年10月以降不定期発行としております。

今回は、3月末までの「お知らせ」を掲載しています。「お知らせ」に記載している内容は下記資料もご参照ください。

研修要項【部署配付済みファイル】：研修日程、内容、カレンダー等

KPUMNキャリア開発プログラム【ナースナビのお知らせ、電子カルテ 院内システムリンク集 看護部】：キャリアラダー、目標管理など

看護研究ガイド【電子カルテ 院内システムリンク集 看護部】：看護研究について

【研修】

- 1月29日(水) 8:00~16:45 ベーシックレベルⅠ-⑥
※10:10~14:50 公開講座
- 2月 7日(金) 14:30~16:45 退院支援研修⑤
- 2月12日(水) 12:30~15:30 復帰支援研修
- 2月20日(木) 9:00~16:00 ジェネラリスト研修④
※9:20~16:00 公開講座
- 3月 6日(金) 10:00~12:00 キャリア支援スタッフ委員会
13:30~16:45 プリセプター研修

2019年度 看護研究交流会 講演会

『患者に寄り添い働き続けるために必要なこと
～心が健康で働き続けられる方法を見つけよう～』

台風接近のため、中止(延期)となっております看護研究交流会の講演会を開催いたします。ぜひ、ご参加ください。

日時：2020年2月8日(土) 13:00~15:10

場所：看護学学舎 1階 大講義室

2019年度『緩和ケアを推進する看護師養成プログラム・実践報告会』『がん看護推進センター・講演会』のお知らせ

看護実践キャリア開発センター・がん看護推進センター共同開催

日時：2020年3月14日(土) 13:00~15:00

場所：看護学学舎 1階 大講義室

テーマ：「親ががんになった時 その子どもの支援を考える」

キャリアラダー評価について

キャリアラダーの申請をされた方は、2月末までにキャリアラダーシートを入力を行い、該当レベルのレポートを資料として、評価者と面談（リフレクション）を行ってください。

【レポートについて】

- ①形式：A4サイズ(40字×45行) フォント10.5P 1枚
 - ②提出方法：目標管理シートの一つ目の目標にPDFファイルで添付した上で、**プリントアウトしたものを1部提出する。**
 - ③締切：**1月31日(金) 16:30まで**
 - ④提出場所：看護部内設置の専用BOX
- ※評価基準等、詳細はKPUMキャリア開発プログラム参照のこと

看護倫理ルーブリックについて

2月に入りましたらルーブリックの自己評価・他者評価の用紙を部署ごとに配付いたします。

- ・BⅢ、ジェネラリスト、副看護師長さんは自己評価・他者評価をうけてください。
- ・BⅠ、BⅡの方は、自己評価を行ってください。
- ・部署ごとに取りまとめて提出をしてください。

※ お問い合わせは看護実践キャリア開発センターまで

<http://www.f.kpu-m.ac.jp/i/cdcn/>

☎ 212-5422 内線 9422

E-mail: careinfo@koto.kpu-m.ac.jp

