令和元年度評価において「課題」とされた項目に対する令和2年度改善状況

令和3年3月現在

■令和元年度Ⅱ評価

計画に対する評価委員会評価	その後の取組
○看護学科学生の府内就職率 59.7%となっており、計画の数値目標（75%以上）を達成できていない。 【医大】【70】 ○初期臨床研修後の医師府内就職率 75.8%となっており、計画の数値目標（80%以上）を達成できていない。 【医大】【71】	○看護学科学生の府内就職率については、本学附属病院への就職者数減少が大きな原因と考え、看護学科と附属病院看護部との間で協議を行い、実習時における看護学科学生の教育に対する環境の改善を図った。 ○初期臨床研修後の医師府内就職率についても、本学附属病院への入局者数減少が原因と考え、以下の①～③の取組を実施した。 ①今年度から新たに期末手当を支給することにするなど待遇面を充実 ②本院の卒後臨床研修センターのホームページをリニューアルし、研修風景や各医局ごとの紹介動画も掲載して、本院の魅力がより伝わるようアピール ③多くの関連病院と連携した魅力的なプログラムを、すべての専門医プログラムに対応して作成