

循環型教育システムによる看護師育成プランについて

今月号は、＜復帰支援＞です。

復帰支援では、妊娠・出産や子育てで一旦休職した看護職員が、安心して臨床現場に復帰できるように休職期間も途切れない情報提供と復帰直前の職場システムに適応するための支援を行います。具体的には、1) 職場とのつながりとしてレターなどの送付、2) 職場システムに適応するための研修（電子カルテ研修や復帰した方と交流ができるランチョンセミナーの企画・運営）、3) 復帰後も仕事を継続するための支援として各種利用できる制度や研修日程をいれた冊子の作成などを計画していきたくと考えています。

ジェネラリスト研修がありました

10月18日にジェネラリスト研修：「看護管理」を行いました。今年度は、外部講師をお招きし「戦略的な管理を展開する」というねらいのもと講義を受け、グループワークでは、本院の強み、弱み、チャンス、ピンチを抽出しました。部署単位でなく、病院の経営を含めた管理について学びました。

受講後の課題は、部署のSWOT分析です。



クリニカルラダーベーシックレベルⅡ：OSCE



10月7日にレベルⅡ受審者のOSCEを実施しました。レベルⅠ同様、模擬患者はキャリア支援の師長、評価者はキャリア支援の師長・副師長、看護学科の先生方にご協力を頂きました。

レベルⅡの課題は「輸血中不安を訴える患者にフィジカルアセスメントを行ない、安心できる対応を行なう」とし、食道静脈瘤破裂と診断され、止血処置後に病棟の観察室に救急入院となった状況を設定しました。

受審された皆さまは、緊張していたにもかかわらず、患者様に優しい言葉掛けを行なうなど、日々の看護が垣間見ることができました。

お知らせ

11月の研修

ベーシックレベルⅡ
→11月25日(木)

OSCE開催！！

ベーシックレベルⅢ
→11月1日(月)

院内看護研究について

今年度から看護研究発表会が、看護研究交流会と名称を変え、2月開催となりました。それに伴い、看護研究計画書と抄録の提出期限を、次年度から、下記の日程に変更いたします。

看護研究計画書提出期限は、発表前年度の9月末日

抄録・論文の提出期限は、発表年度の11月末日