

循環型教育システムによる看護師育成プランについて

今月号は、<キャリアパス構築プロジェクト>です。

<キャリアパス構築プロジェクト>

キャリア形成の知見から、自分だけが見えているやりがいや興味、使命感といった個人主導型の「内的キャリア」と現行のキャリアラダーやマネジメントラダーによる組織主導型の「外的キャリア」の双方から看護師各自がゴールを設定し生涯を通じたキャリア開発を行います。今年度は、師長さんを対象に「キャリア支援のためのセミナー」「目標面接相談会」を開催しました。また、臨床心理士によるカウンセリングシステムを整備し、6月より利用が可能となっております。9月～10月は新規採用者全員に対し、勤務時間内において臨床心理士によるカウンセリングを受けていただいております。

明るい環境でカウンセリングが受けられるよう整備しました。



ベーシックレベルⅢの研修がありました

9月30日にベーシックレベルⅢの研修（複数患者ケア・夜勤適応、教育研究、組織的役割遂行（看護倫理）プログラム）を行いました。

「複数患者ケア・夜勤適応」は、クリニカルラダー・レベルⅢの《管理》の目標・内容から理解が必要とされる『離院・盗難・火事発生時の対処』について意見交換・マニュアルの確認を行いました。また、OSCE受審に向けてレベルⅠのOSCEの実際をDVDでみながらOSCEの説明を受けました。

「教育・研究」は、看護研究計画書の書き方、文献検索の意義・検索の方法（医中誌）について講義を受けました。図書館職員より医中誌以外の文献検索の説明をして頂き、その後、実際に文献検索を行いました。

「組織的役割遂行」は、看護倫理の講義を医学部看護学科教員から受けました。



～看護研究計画書の書き方の講義～

レベルⅢの課題レポートは「事例研究（倫理的問題を含んだ患者の）」になっています。事例を決定し、研究計画書を書きますのでご支援をお願いいたします。

お知らせ

OSCE開催！！
ベーシックレベルⅢ
→11月1日（月）

10月の研修
ベーシックレベルⅠ
→10月28日（木）
テーマ別研修・管理
→10月18日（月）

ベーシックレベルⅢ課題レポートについて（提出の流れ）

- ①10月22日（金）：事例研究計画書提出（看護部：教育担当副看護部長に提出）
- ②11月12日（金）：受審者に事例研究計画書の返却
- ③研究計画書の返却後、ワークシートに基づき倫理的問題を分析する。部署でカンファレンスにかけ追加・修正する。
- ④12月20日（月）《レベルⅢの集合研修》
論文作成についての講義（「事例研究計画書」「ワークシート」「参考文献（コピー可）」を持参する。）
- ⑤2月10日（木）：論文を作成して提出する

*事例計画書&ワークシートの原本は院内共有に入れました。

看護部→キャリア支援委員会→ラダー→クリニカルラダー2010→
課題レポート→レベルB-Ⅲ

※内容・問い合わせについては看護実践キャリア開発センターまで