

一人前看護師育成プログラム3年間を終えて

一人前看護師育成プログラムを3年間受けられた2名の方に研修や今後の自分の課題についてお話をうかがいました。

I看護師(B7)



【集合研修で印象に残っていることは？】

研修の中では、日頃経験できない急変対応や人工呼吸器を学べたことがよかったです。特に人工呼吸器は研修後に実際に経験することがあり役立ちました。

【今後の課題】

3年目となり術後を見ることに自信がついてきました。外科の急性期にいるので、もっと動けるようになりたいです。

また、緩和ケアにも興味があるので、先輩に相談しながら、もっと学びたいと思います。

N看護師(こども東)



【集合研修で印象に残っていることは？】

2年目の記録の研修が大変勉強になりました。課題に取り組むことは難しかったですが、小児以外の看護計画立案を知ることができたことがよかったです。

【今後の課題】

3年目の今年は、「患者様の御家族も見る」が自分の目標でしたが、御家族を見ることは難しく、何か思いを抱えながら、話したいのを我慢されてると感じる御家族にどう関わったらいいのかと悩むことがあります。これからも向き合っていきたいと思います。

部署での後輩育成の取組み ~C5病棟~

C5病棟では、2年目看護師の育成の取組みとして、シミュレーションを実施されました。シミュレーションの企画から中心となっておられたM看護師、シミュレーションを受けられた2年目看護師のMさんとUさんにお話を伺いました。

【シミュレーションの内容】生体肝移植術後の患者様の腹痛・ドレーンからの出血時の対応



M看護師の感想

OSCEより緊張しましたが、病棟で起こりそうな内容であり、より実践に近い形で行えたため勉強になりました。わからない時や緊急と判断したら、いつも、まず、人を呼んでいました。今回の演習で、人を呼ぶことも必要ですが、その先に何をすることになるのか、先生や先輩が来る前に準備や観察できることはないかなどを3年目も近くにあり考えていかなければならないと思いました。

U看護師の感想

すごく緊張しました。2年目となり、自分の日々の看護を周りにみてもらふ機会が少ないので、自分のぬけているところを言ってもらえてよかったです。

自分のすることや考えていることを先輩に伝えたり、医師に報告する時も判断に必要な情報を伝えられるようにしていかなければならないと思いました。

シミュレーションを終えて M看護師

C5では新人教育に関しては、プリセプターが年間計画を立てて指導を行っていますが、2年目看護師のフォロー体制が確立できていない状況がありました。今年度のジェネラリスト研修で2年目看護師育成について着目し、シミュレーション教育を取り入れました。病棟に経験者が少なく試行錯誤の状態でしたが、スタッフの協力を得て無事終了できました。実施者が適応しやすい環境設定が不十分であったことや振り返りの後に先輩看護師が模範として実施する方が効果的であったとの反省点もありましたが、全体を通しては新たな気づきや学びがあり、実りあるシミュレーションとなりました。今回の経験を活かして、今後もシミュレーション教育を定着化していきたいと思います。



お知らせ

公開講座のお知らせ【ジェネラリスト研修】

日時：2月27日(木) 8:20~16:45

場所：基礎医学学舎1階 第2講義室

内容：実践報告会

申込み：締め切りは2月20日(木)です。締切後、参加を希望される方は、事前に看護実践キャリア開発センターまでお知らせください。当日・短時間でも可能です。

看護臨床能力調査について

21年度からより看護職員の皆様を対象に毎年1回「看護臨床能力調査」を行なわせていただいております。今年度は、2月7日、12日の師長会を通じ配布させていただきます。ご協力お願いいたします。詳細につきましては、ナースナビのお知らせをご覧ください。締め切りは、3月3日(月)です。よろしくお願いたします。

看護研究発表支援研修

日時：3月17日(月) 10:00~17:00

場所：看護学学舎1階 第2講義室・3階 情報科学自習室

テーマ：看護研究を楽しくすすめていこう

申込み：ナースナビで締め切りは3月9日(日)です。

*次年度看護研究発表部署は、1名勤務扱いで参加してください。

看護研究交流会

2月8日(土)の看護研究交流会での部署の研究発表の紹介は、号外をご覧ください。

【看護研究交流会運営委員の皆様】

役割をご確認いただき、配布しました抄録集・手順・当日役割表をご持参ください。日勤勤務となりますので、8:00に図書館ホールに集合してください。

キャリア支援スタッフ委員会

1月15日(水)に部署の教育活動についてポスター発表を行いました。ポスターを看護研究交流会の会場に貼りますので、是非ご覧ください。

部署の看護部長様へ

ベーシックレベル・ジェネラリストのクリニカルリーダーの申請をされた方のリフレクションシートをとりまとめ、2月末までに教育担当副看護部長まで提出してください。

看護実践キャリア開発センターを見学に来られました

札幌医科大学附属病院より副看護師長2名が見学に来られ、看護実践キャリア開発センターの運営、専任看護師の業務・役割について、実務をみていただきました。

見学にきていただいた感想

教育の現場で働けると思うとワクワクしています。今回見学させていただき、4月から立ち上げる看護キャリア支援センターで何をするのかイメージすることができたと同時に、教育への熱い思いを改めて強くしました。

