



教育インストラクター育成研修




教育インストラクター育成研修の企画目的は、「看護基礎教育の現状を理解したうえで、一人前看護師育成に取り組む人材」「後輩育成の意義を理解し、指導者としての役割意識をもち、看護学生の実習に効果的に携わる人材」を育成することです。研修は5回/年行います(研修の内容・目標は、表1を参照してください)。

今年度の研修受講者は、放射線部・救急医療部のSさん、ICUのOさんです。お2人に研修を受けた感想をお聞きました。4月になりましたら、29年度教育インストラクター育成研修受講生の募集を行います。

表1.教育インストラクター育成研修 研修内容と研修目標

研修内容		研修目標
講義	「看護部の教育方針・体制・教育インストラクターの役割について」「看護の基礎教育の現状」「看護学科の看護臨床能力の現状」「本院の新人看護師の教育プログラムについて」「アサーティブトレーニング」「レジリエンスの育成方法」	・看護部の教育方針・教育インストラクターの役割・位置づけを理解する ・看護基礎教育の現状を理解し、成人学習者の特徴・指導の基礎知識を学ぶ
演習	看護学科2年生 治療援助論 基礎技術演習「採血」:演習の指導者として参加	・各レベル(基礎～ベーシックレベルⅠ)に応じた臨床能力の把握する ・学生実習の支援者とOSCEを体験し、後輩指導のスキルを学ぶ
	看護学科4年生 看護の統合と実践Ⅰ:ME機器の使用法説明、胸痛時のシミュレーションを行う	
	新人看護師 ベーシックレベルⅠ OSCE: 模擬患者・評価者	
	医学教育臨床指導医講習会:医師と一緒に後輩育成について学ぶ	


S看護師(放射線部・救急医療部)



教育インストラクター育成研修の講義では、倫理や根拠に基づいた様々な教育方法の基礎知識を学び、今まで行ってきた自己流の指導方法を振り返る良い機会となりました。また、看護学科2年生の基礎技術演習(採血)では学内での演習に参加、4年生のME機器の理論と操作の演習では、学生さんが臨床に繋げる知識や技術を学ぼうとする意欲を身近に感じることができました。更にベーシックレベルⅠ OSCEでは患者役と評価者を体験し、効果的なフィードバック方法の他、各年代の社会背景や特性、看護(臨床)実践能力などを知ることができました。

今後は研修で学んだことを踏まえ、看護学生さん、新人看護師さんや後輩看護師さん達が安心して臨床に進み活躍できるよう、教育に携わって行きたいと思います。

O看護師(ICU)



新人指導の経験はありましたが、今回教育インストラクター研修を受講することになり、今までの指導や教育への働きかけについて振り返り、意識して考えるようになりました。

研修や看護学科の演習に参加させていただき、私が受けた教育、指導内容との違いや思考や感じ方も世代差や社会背景の違いがあることを学びました。

現代の若者思考を念頭に後輩看護師育成の支援者として、看護学科の先生方や教育支援者の指導方法を参考に私も一緒に学びたいと思います。

これまでのPICU・ICU・C4・C6での重症・外科系勤務経験を生かした私なりの教育支援活動が出来るように取り組んでいきたいと思っています。



看護の統合と実践Ⅰ「ME機器の理論と操作」の演習の様子



OSCEで評価者を経験



看護の統合と実践Ⅰシミュレーションの様子



OSCEで患者役を経験

お知らせ

研修案内
 1月26日(木) 8:00~16:45 ベーシックレベルⅠ(公開講座)
 2月23日(木) 8:00~16:45 ジェネラリストⅠ実践報告会(公開講座)
 ※詳細は別紙を参照してください。

看護部職員研修
 2月24日(金) 17:30~19:00 ※詳細については後日お知らせします。

【e-ラーニング利用状況のデータ出力について】
 e-ラーニング(ナースングスキル)の部署毎の利用状況を知ることが出来ます。希望される部署は、申請書に記入後、教育担当副看護部長まで提出してください。申請書は、1月に入りましたらナースナビへ掲載します。

28年度第2回IVナース受講について
 申込みをされた方は、院内共有→看護部501→スタッフ→IVナース受講予定表にある「2016年第2回IVナース受講予定表」のファイルに部署・名前を記入して上書き保存をしてください。

ベーシックレベルⅢの「看護研究」研修後課題について
 CITI Japan修了証は、部署と名前を記入後、提出してください。提出開始は1月以降、期限は1月26日(木) 16:45です。

【スキルチェックについて】
 ベーシックレベルⅠ・Ⅱ・Ⅲのスキルチェック他者評価の入力をお願いします。1月に入りましたら、案内を配付します。

キャリアラダー評価について
 キャリアラダーの申請をされた方は、2月末までに目標管理シート・キャリアラダーシートの入力を行い、該当レベルのレポートを資料として、評価者と面談(リフレクション)を行ってください。
【レポートについて】
 (ベーシックレベルⅡ,Ⅲは、研修課題で指定された形式で期日までに提出する)
 ①形式: A4サイズ(40字×45行) フォント10.5p 1枚
 ②提出方法: 目標管理シートの一目の目標にPDFファイルで添付した上で、**プリントアウトしたものを1部提出する。**
 ③締め切り: **2月28日(火) 16:45まで**
 ④提出先: 教育担当副看護部長