



キャリア支援スタッフ委員会 12月11日 24名が委員会に出席しました。

今回は、医学部看護学科の先生から「**新人看護職員を理解する**」というテーマで、講義を頂きました。その後、各病棟での「新人看護師の育成についての振り返り」についてグループワークを行いました。

今回は、医学部看護学科の先生から委員会に参加してのご感想と各委員へ期待すること、A6号Kさんと、C6号Sさんには、講義を受けてのご感想と今後の課題についてお聞きしました。

A6号 Kさん

今回先生から「新人看護職員を理解する」というテーマで講義を頂きました。「ゆとり世代」と呼ばれる新人看護師と先輩・上司間のギャップの原因を安易に「ゆとり教育」に求め彼等にレッテルを貼るのではなく、彼等の育ってきた環境や時代背景を理解しそのうえで彼等の特徴を最大限に活かし戦力として成長させるにはどうしたらよいか、そのヒントを頂くことができたと思います。

臨床現場で看護師として働くうえで、瞬時に対応する力、臨機応変に答える力、即時対応する力など「動的なコミュニケーション力」が求められます。自然

なやり取りが難しく、準備した内容以上に話を膨らませることが難しかったり、予想外の質問に必要以上に焦ってしまうような看護師たちへどういった指導を行えばよいか、悩み、頭を抱えたこともあります。「背中を見て育て」という今までの指導アプローチはもはや通用せず、業務内容の明確化・文書化を進めていく必要があると感じました。



C6号 Sさん

講義を通して、改めて新人看護師の育ってきた時代背景を知り、自分の常識が必ずしも新人看護師の常識とは限らないことを学びました。そして、指導方法や接し方も自分の新人時代と同じ様にするのではなく、工夫が必要だと感じました。

私は、現在プリセプター兼任ではないのですが、プリセプターをしていた時は、プリセプティを育てることに精一杯でプリセプティのミスを自分のミスのように感じてしまったり悩むことも多かったので、今はキャリア支援スタッフ委員として、なるべく客観的に新人看護師を観るように心がけています。特に今年度は、初めてプリセプターをしているスタッフも多いので、プリセプターの責任が重くならないように力になれたらと思います、できるだけこまめに話を聞きながら活動しています。

新人看護師も、個々のペースの違いはありますが頑張っています。患者さんのことを一番に考え、丁寧な仕事ができる看護師に、成長してほしいと思います。



医学部看護学科 U講師

キャリア支援スタッフ委員会へのグループワークに参加させて頂き、キャリア支援スタッフの皆様の新人教育への熱意に触れ、大変嬉しく、心強く感じました。同時に、皆様は人を育てることの難しさや厳しさも体験されており、臨床の場で現任教育をしていた頃を思い出しても、教員の立場の現在も、皆様のご意見に共感いたしました。

人が成長するということは、痛みを伴いながらも可能性に向かっていく事だと考えます。それをサポートする人も、同様に痛みを感じながら成長していく存在です。結果をすぐに実感できなくても、皆様が担っている新人教育は確実に未来につながっているのです。その役割を担われているご自身に、誇りを持って頂きたいと思います。



お知らせ

平成27年度看護研究交流会 2月13日(土)

テーマ「**がん医療における緩和ケアの現在・未来**」

各部署が看護研究の成果を発表します。口演10題、示説6題です。

部署の研究の紹介を12月の号外に掲載しています。

基調講演:「**がん医療における緩和ケアの現在と未来**」

教育講演:「**ジェネラリストナースが提供できる緩和ケアと今後の課題**」

～多くのみなさまの御参加お待ちしております。～



看護研究交流会運営委員の皆様

1月初旬に当日の役割をお知らせします。ご協力よろしくお願い致します。

公開講座のお知らせ【ベーシックレベルⅠ研修 -救急看護-】

日 時:平成28年1月28日(木) 10:00~12:00

場 所:看護学学舎1階 大講義室

講 師:救急看護認定看護師

内 容:「～生命の危険につながる症状や兆候について、救急看護における観察方法・報告のスキルを学ぶ～」

申込み:ナースナビで申込み。定員30名。

*締切は、1月21日(木)です。

公開講座のお知らせ【ジェネラリスト研修】

日 時:平成28年2月25日(木) 8:00~16:45

場 所:南臨床講義室

内 容:実践報告会～院内:27題、他施設:4題の発表があります～

申込み:ナースナビで申込み。

*締め切りは、2月18日(木)です。

*受講以外の方でも、自由に短時間のご参加が可能です。

スキルチェックについて

ベーシックレベルⅠ・Ⅱ・Ⅲ対象者の皆様は、ナースナビの27年度のスキルチェック自己評価を12月中に入力してください。

メインメニュー⇒「スキルチェック登録」⇒「27年度のチェックリスト名」⇒「新規」(修正の場合「変更」)⇒自己評価の欄(「自」)に6段階の数値を入力⇒コメントがあれば入力⇒「更新」をクリックしてください。

***1月に入りましたら、他者評価者の依頼をさせていただきますのでご協力ください。**

キャリアラダー評価について

キャリアラダーの申請をされた方は、2月末までに目標管理シート・キャリアラダーシートの入力を行い、該当レベルのレポートを資料として、評価者と面談(リフレクション)を行ってください。レポートは、教育担当副看護部長まで提出してください。

【レポートについて】

(ベーシックレベルⅡ、Ⅲは研修課題で指定された形式で期日までに提出する)

①形式:A4サイズ 40字×45行 フォントは10.5ポイント 1~2枚。

②提出方法:目標管理シートの一つ目の目標にPDFファイルで添付した上で、**プリントアウトしたものを1部提出する。**

③締め切り:**2月29日 16:45までとする。**

研修のご案内

ベーシックレベルⅠ研修	1月28日(木)	8:00~16:45
ジェネラリストⅠ研修	2月25日(木)	8:00~16:45
ランチョンセミナー	2月17日(水)	12:30~15:30