



## ベーシックレベルⅢ-②研修

今年度のベーシックレベルⅢの研修が終了しました。医療安全ではエラー分析の考え方を、感染対策では、標準予防策の復習と感染経路別予防策について学びました

また、看護倫理では、自己で作成した臨床倫理検討シートを持ち寄り、GWでお互いの事例について意見交換を行いました。看護研究では、論文作成について学びました。キャリア教育では、キャリア開発の考え方と目標、リーダーシップについて学び、3年間を振り返り、自己の目標について考える機会となりました。



## 院内留学

今年度、院内留学に参加されたK看護師(NICU)さんに研修前と研修後にお話をうかがいました。

### 研修前にお聞きしました！

●**院内留学を受講しようと思ったきっかけ**  
部署の先輩が院内留学を受けていたこともあり、新生児以外の患者さんに関わったり、成人看護を学べる貴重な機会だと思い、院内留学を受けたいと思いました。NICUは看護師の対応で患者さんの状態が大きく変化することがあり、重圧を感じ、また、患者さんからの言葉でのフィードバックが得られず、不安になることもあります。ICUはどうなのか知りたいと思いました。

●**今回の研修を通して学びたいこと**  
4年目となって、部署での自身の役割について考えることが多くなってきました。他部署の4年目看護師がどのような役割をしているのか、どのように動いているのか、また、これからコーディネーターを経験していくにあたり、他部署でのコーディネーターの業務や役割なども学びたいと思いました。

### ICUでの研修 2日間

- 1日目：術後ベッド準備、術後の帰室、検査出室などを見学。ICUの全体の流れやコーディネーターの役割の見学。
- 2日目：担当看護師と担当患者さんの清拭、体位変換などの看護実施。鎮静・疼痛コントロールについて、医師との相談の様子を見学。カンファレンス参加。



術後ベッド準備時に成人の呼吸器を見せていただきました。



ICUの同級生と一緒にケアを実践させてもらいました。

### 研修後にお聞きしました！

ICUでコミュニケーションがとれない患者さんへのケアを見学しました。患者さんの苦痛や訴えを表情や動作を観察しながらアセスメントをして、ケアを行うことはNICUと同じで、自分が実践してきたことは間違っていないと感じました。また、多職種でのカンファレンスや治療方針などの確認、意見交換、医師との連携についても同様で、NICUの強みだとわかりました。

NICUと違うと感じたことは、保清などを自然に複数のスタッフで行っており、安全安楽の視点で考えてもよいことだと感じました。コーディネーターが部署全体を見ながら調整できており、自分がコーディネーターをする時の働き方についても考える機会となりました。

### これからの4年目さんへ

院内留学を通して、自分の行っている看護を振り返る機会となり、また、自部署との違いを知ることで、自部署の強み・弱み、課題を見つけることができました。また、コーディネーターの働き方をみて、自分の働き方や役割を考える機会となりました。皆さんに是非、受講してほしい研修です。

## お知らせ

- 【院内研修】
- 1月30日(火) 8:00~16:45 ベーシックレベルⅠ-③
  - 2月14日(水) 12:30~15:30 ランチョンセミナー(復帰支援)
  - 2月22日(木) 8:00~16:45 ジェネラリストⅠ-④

- 公開講座
- 1月30日(火) 10:10~14:50 ベーシックレベルⅠ-③
  - 2月22日(木) 8:20~16:45 ジェネラリストⅠ-④

- 3月9日(金)
- 午前：平成29年度 第3回 キャリア支援スタッフ委員会 ※実践報告を行います。
  - 午後：平成30年度 第1回 プリセプター研修
  - 場所：かがわ会議室

- =入職前交流会=  
平成30年度新規採用予定者のうち、希望者を対象に入職前交流会を行います。担当して頂きます新人看護師の皆さま、部署の皆さまご協力をお願いいたします。
- 日時：平成30年2月26日(月) 13:00~16:30
  - 平成30年3月 1日(木) 13:00~16:30
  - 場所：スキルスラボ

- ベーシックレベルⅢ「看護研究」研修後課題について
- CITI Japan 修了書は、部署と漢字で氏名を記入後、看護部内の専用BOXへ提出してください。
- 提出期間：1月23日(火)~1月30日(火) 16:45

- キャリアラダー評価について
- キャリアラダーの申請をされた方は、2月末までにキャリアラダーシートの入力を行い、該当レベルのレポートを資料として、評価者と面談(リフレクション)を行ってください。
- 【レポートについて】
- ①形式：A4サイズ(40字×45行) フォント10.5p 1枚
  - ②提出方法：目標管理シートの一つ目の目標にPDFファイルで添付した上で、**プリントアウトしたものを1部提出する。**
  - ③締切：**1月31日(水) 16:30まで**
  - ④提出場所：看護部内設置の専用BOX

- スキルチェックについて
- ベーシックレベルⅠ~Ⅲのスキルチェック他者評価の入力をお願いします。締め切りは1月31日(水)です。

- 緩和ケアを推進する看護師養成プログラム実践報告会のお知らせ
- 日時：平成30年3月10日(土) 13:00~16:00
  - 場所：看護学学舎 1階 大講義室

※お問い合わせは看護実践キャリア開発センターまで