



## 教育インストラクター育成研修⑤



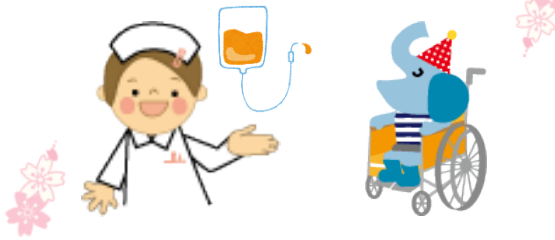
2月16日(土)・17日(日)に教育インストラクター育成研修を行いました。  
 医師とともに指導医講習会へ参加し、研修の組み立てから評価までをワークを交えながら学びました。

**T看護師 (小児医療センターこども東病舎)**  
 教育インストラクター育成研修の中で、実際に2回生と4回生の演習と新人看護師のOSCEで関わらせてもらいました。新人看護師は、患者に対する配慮がケアの手技だけではなく、声かけや立ち振る舞いからも学生との差が大きく、患者に対して実際に看護を行ってきた経験の違いがあると感じました。そのため、新人看護師には質の高い看護をより経験させる機会を与える事が求められていると考えました。  
 指導医講習会のマイカティナグでは、医師に指導をしている姿を評価してもらえる貴重な体験となり、この学びを今後の教育に繋げていきたいと思えます。

**K看護師 (C6病舎)**  
 今年度養育インストラクター育成研修を受講し、看護学生の技術演習やOSCE I、指導医講習会などに参加させていただき大変有意義でした。技術演習では、学生さんの意欲や笑顔がみられ、OSCE Iでは、新人看護師の丁寧さに感心しました。しかし、同時に苦手な技術もわかり、今回の研修を活かし、若いスタッフがレジリエンスを鍛え、看護の楽しさや喜びを見出し、患者にとってより良い看護を検討していけるように指導していきたいです。

## 入職前交流会

2月25日(月)、2月28日(木)に入職前交流会を行いました。座談会と電子カルテデモンストレーション、看護実践デモンストレーション(OSCE I)を行いました。部署から多くの1年目看護師の方にきていただきました。ご支援ありがとうございました。



## プリセプター研修①

3月8日(金)に2019年度第1回プリセプター研修を行いました。「新人看護師を取り巻く現状」



「新人看護職員ガイドライン」「成人学習者の特徴・リフレクション」「一人前看護師育成プログラム」について講義を受けました。

## ジェネラリスト研修④

2月21日(木)に実践報告会を行い、33名(他施設8名含む)が部署での取り組みを発表しました。

ジェネラリストとしての役割を理解し、SWOT分析し、部署の課題に1年かけて取り組みました。研修で学んだグループマネジメントを活用し、周囲の人とどう連携したのかという点についても報告がありました。「違う部署、他病院のことを知ることができ、視野が広がり研修を受けたことで仕事への意欲をより上げることに繋がったように思う。中堅スタッフに勤めて行きたい」「研修の課題を実践する中で改めて病棟での役割を認識し活動することが出来たと思い、その機会を与えてもらったことを嬉しく思った」などの感想がありました。



## キャリア支援スタッフ委員会

3月8日(金)、今年度のキャリア支援スタッフ委員会最終日に7名が1年の実践報告を行い、14名が活動報告を行いました。

どの発表もキャリア支援スタッフ委員の方を中心に部署全体で後輩育成に取り組みされていました。様々な知識や技術を活用し、工夫を重ね、毎年、その教育の方法は進化していると感じました。現在の病院全体の状況は厳しく、非常に多忙な中にもかかわらず、部署の皆さんがあきらめることなく、多くの時間やエネルギーを使って後輩を育てることに向き合っていたのを感じ、担当者みんなで感動しました。次年度も集合研修と部署と連携して、後輩育成に取り組みしていきたいと思えます。キャリア支援スタッフ委員の皆さん、お疲れ様でした。



## お知らせ

**2019年度 新規採用看護職員研修**  
 以下の日程で、2019年度新規採用看護職員研修(B-I研修含む)を行います。ご協力をお願いいたします。  
 日程：4月1日(月)～4月5日(金)  
 ＊看護師長様は、4月2日(火) 16:15から南臨床講義室で看護師長紹介があります。病棟の看護師長様は、16:30～自己紹介後、各部署へ新人看護師をご案内ください。  
 ＊病棟の皆様：4月3日(水) 13:00～各部署オリエンテーションです。

**2019年度 研修受講者・プリセプターの確認について**  
 2019年度の研修受講希望者(ベーシックレベルⅠ・Ⅱ・Ⅲ、ジェネラリスト研修、教育インストラクター育成研修)とプリセプターの氏名を記載する用紙を4月に配付します。締め切りは、配付時にお知らせします。よろしくお祈りいたします。

## 緩和ケアを推進する看護師養成プログラム実践報告会

3月9日(土)、がん看護推進センターと共同し、緩和ケアを推進する看護師養成プログラム実践報告会を開催しました。  
 がん性疼痛看護認定看護師の関川加奈子氏から『緩和ケアに活用できる認知症ケア「ユマニチュード」～あなたのことを大切に思っています、と伝える技術』について講義をしていただきました。その後、8名の受講生が自施設の緩和ケアの課題解決への取り組みの報告を行い、参加者の皆さんと意見交換を行いました。  
 ご多忙の中、ご参加いただきました皆様、また、受講者をご支援いただきました皆様、ありがとうございました。

**看護研究 研究計画書について**  
 2019年度看護研究交流会で看護研究発表を行う部署は、看護研究計画書(ナースナビのお知らせ「看護研究ガイド」を参照)を、教育担当副看護部長に提出してください。締め切りは、5月31日(金)です。