



## ベーシックレベルⅡ-②研修

11月22日(木)に研修を行いました。集中ケア・医療機器は、集中ケア認定看護師より「看護師が行う人工呼吸管理」として人工呼吸の適応、人工呼吸器稼働中の観察ポイント、人工呼吸器稼働・アラーム対応に必要な知識、人工呼吸器関連した看護技術について講義を受けました。その後、気管吸引・気管チューブの固定をシミュレーターを使って行いました。

また、人工呼吸器(VELA)の稼働・アラームの仕組みについて、臨床工学技士から詳しく説明を受け、実際にマスクを装着して患者体験を行いました。想像以上に人工呼吸器を装着して呼吸することは苦しく、体験している受講生の顔がみるみるうちに赤くなったり、苦しくてマスクをはずす方もいました。全員は体験できませんでしたが、体験の様子をみて、人工呼吸器を装着する患者さんの苦痛を知ることができました。

アンケートでは、「人工呼吸器の仕組みや機能を知ることによって患者さんにどのような影響を及ぼすのかより理解が深まり、講義前よりも少し身近なものに感じる事が出来ました。」「人工呼吸管理におけるモニター観察の必要性、なぜこれを見るべきなのか知ることが出来ました。」「看護師の役割、鎮静や合併症予防のケアなど多岐にわたり知識を得ることが出来ました。しっかり復習して、実際のケアで活かしたいと思います。」などの感想がありました。

情報活用では、受け持ち患者の看護過程の展開を持ち寄り、記録委員会の看護師長・副看護師長に細やかにアドバイスを受けながら、グループで意見交換を行いました。「成人病棟だけでなく、他科や小児病棟のメンバー、副師長さんのご意見を貰えた事で新たな視点、発見がたくさんありました。さらにブラッシュアップして完成させたいと思います。」などの感想がありました。

看護倫理では、事前に行なってきた事例のワークを持ち寄り、倫理的な問題について、グループワークで意見交換を行いました。「グループで話し合うことでいろいろな事に気づけたので、病棟でも迷った際にカンファレンスを行うことがとても有効なのだと感じました。」「忙しい時こそ患者の倫理が損なわれやすい状況であると思うので、今回を機会に患者を尊重する意を込めた看護が行えるようにしたい。」との感想がありました。

今回のベーシックレベルⅡの研修は、どれも日々の実践に直結しています。今回の学びを活かし、さらにステップアップできることを願っています。



人工呼吸器の装着体験中



気管チューブの吸引中

## プリセプター研修③

11月29日(木)のプリセプター研修で、プリセプターとしての自分を振り返り、新人指導の中で「うれしかったこと」「つらかったこと」など付箋に書き出しました。それをグループで語り合い、最後に一番印象深い内容をロールプレイで発表しました。どの発表もリアリティがあり、現場での様子を想像することができました。

プリセプターの皆さんに書いていただいた付箋の内容を整理すると新人看護師の成長を喜ぶものが一番多く、次は部署の教育環境や教育体制が整ってきていることでした。また、つらかった内容としては、自分の力不足を感じている内容が一番多かったです。自分と向き合いながら、日々、新人教育に責任を持って携わり、成長されている姿が垣間見れました。

## お知らせ



### 【院内研修】

- 1月30日(水) 8:00~16:45 ベーシックレベルⅠ-③
- 2月 8日(金) 14:30~16:45 退院支援研修⑤
- 2月13日(水) 12:30~15:30 ランチョンセミナー(復帰支援)
- 2月21日(木) 8:00~16:45 ジェネラリスト④

### 公開講座

- 1月30日(水) 10:10~14:50 ベーシックレベルⅠ-③
- 2月21日(木) 8:20~16:45 ジェネラリスト④

### スキルチェックについて

#### 《ベーシックレベルⅠ～Ⅲの方へ》

12月28日(金)までにナースナビのスキルチェック、自己評価を実施してください。

#### 《プリセプターおよびキャリア支援スタッフ委員の方へ》

ベーシックレベルⅠ～Ⅲのスキルチェック他者評価の入力をお願いします。1月に入りましたら、案内を配付いたします。

### ベーシックレベルⅠ OSCEが終了しました。

全OSCEが終了しました。皆さまご協力ありがとうございました。

### ベーシックレベルⅢ「看護研究」研修後課題について

CITI Japan (APRiNeラーニングプログラム) 修了書は、部署と氏名を記入後、看護部の指定のBOXに提出してください。

**提出期間：1月22日(火)～1月31日(木) 16:45**

### キャリアラダー評価について

キャリアラダーの申請をされた方は、2月末までにキャリアラダーシートを入力を行い、該当レベルのレポートを資料として、評価者と面談(リフレクション)を行ってください。

#### 【レポートについて】

- ①形式：A4サイズ(40字×45行) フォント10.5p 1枚
- ②提出方法：目標管理シートの一つ目の目標にPDFファイルで添付した上で、**プリントアウトしたものを1部提出する。**
- ③締切：**1月31日(木) 16:30まで**
- ④提出場所：看護部内設置の専用BOX

### 2019年度 看護研究支援申請書の提出について

研究支援を希望する部署は、看護研究支援申請書(看護研究ガイドP3参照)を教育担当副看護部長に提出してください。

※継続研究の場合も提出が必要です。締切:12月28日(金)