



ジェネラリスト研修 I -④

2月22日(木)に実践報告会を行い、33名(他施設7名含む)が部署での取り組みを発表しました。

N看護師(放射線部・救急医療部)

今年度ジェネラリスト研修を通して、学びが多く、とても有意義な1年を過ごすことができました。

私は、救急外来・HCU担当看護師にポジショニングに関するアンケート調査を行い、それを踏まえた勉強会を企画し、基礎で学んだ知識や技術を看護現場に活かせることを目指し取り組みを行いました。1年かけた活動が無事終了し、とても安心しました。部署の師長さんをはじめ、スタッフの皆さんの協力のもと成し遂げられた事だと感謝しています。正直、精神的にしんどいことは数々ありましたが看護師としてだけでなく、自分自身に厚みを持たせ、人生の糧となる経験になったと思います。研修・発表会など1年を通してお世話になり、ありがとうございました。



A看護師(D7病舎)

今回初めてジェネラリスト研修に参加させていただきました。研修の内容は、組織分析から自分自身のキャリアを振り返ることに至るまで幅広く、興味を持って聞くことができました。組織の一員として自分にできることは何かを考え、部署の師長さん、副師長さんにも協力していただき、キャリア支援委員として急変時のシミュレーション学習をテーマに活動しました。活動の成果はすぐには目に見えませんが、活動したことを来年度以降に引き継ぎ、継続することができればと考えています。



様々な講師の方から貴重な講義を聞いたり、報告会では各部署の取り組みを聞くことができたり、このような機会をいただけたことに感謝致します。

入職前交流会

2月26日(月)、3月1日(木)に入職前交流会を行いました。座談会と電子カルテデモンストレーション・演習、看護実践デモンストレーション(OSCE I)を行いました。

今回、支援者として参加していただいたS看護師(B7病舎)さんにお話をうかがいました。

私が1年前に入職前交流会に参加していたことがつい先日のように感じ、あの時、OSCEの再現をしてくださっていた先輩のようにしっかりとできていたのだろうかと思わず不安な気持ちを抱えながらOSCEの再現をさせていただきました。4月になれば、私も2年目看護師となるため、先輩方に頼っているばかりではいけないと感じています。まだまだ至らないことばかりですが、少しでも1年目看護師さんたちの手本になれるよう努力したいと思います。



緩和ケアを推進する看護師養成プログラム実践報告会

3月10日(土)、がん看護推進センターと共同し、緩和ケアを推進する看護師養成プログラム実践報告会を開催しました。認知症看護認定看護師の安里智洋副看護師長から『認知症と共に生きる人の理解とケアの基本』についての講義をしていただき、その後、5名の受講生が自施設の緩和ケアの課題解決への取り組みの報告を行い、参加していただいた皆さんと意見交換を行いました。

キャリア支援スタッフ委員会

3月9日(金)、今年度のキャリア支援スタッフ委員会最終日に6名が1年の取り組みを発表しました。



お知らせ

看護倫理研修(全看護職員対象研修)
日時：平成30年3月28日(水) 17:30~19:00
場所：南臨床講義室
※ナースナビで申込みしてください。締め切り：3月26日(月)

平成30年度 新規採用看護職員研修
以下の日程で、平成30年度新規採用看護職員研修を行います。ご協力お願いいたします。
日程：4月2日(月)~4月6日(金)、5月11日(金)、6月6日(水)
*外来・中央部門の看護師長様は、4月3日(火)16:00から南臨床講義室で看護師長紹介があります。
*病棟の看護師長様は、4月3日(火)16:30に南臨床講義室で看護師長紹介があります。その後、各部署へご案内ください。
*病棟の皆様：4月4日(水)13:00~各部署オリエンテーションです。

平成30年度 研修受講者・プリセプターの確認について
30年度の研修受講希望者(ベーシックレベルI・II・III、ジェネラリスト研修、教育インストラクター育成研修)とプリセプターの氏名を記載する用紙を4月に配付します。締め切りは、配付時にお知らせします。よろしく願います。

看護研究 研究計画書について
30年度看護研究交流会で看護研究発表を行う部署は、看護研究計画書(ナースナビのお知らせ「看護研究ガイド」を参照)を、教育担当副看護部長に提出してください。締め切りは、5月31日(木)です。