

ジェネラリストの取組みがスタートしました！

5月20日(火)第1回のジェネラリスト研修を行い、本院から28名の参加がありました。研修で行った組織分析をもとに、今年度の取組みの計画を立てます。今年、開設された緩和ケア病棟から参加されたKさん、25号病棟のHさんに研修や今後の取組みについてお話しを伺いました。



K看護師(緩和ケア病棟)

今年1月に緩和ケア病棟が発足しました。看護師は、ジェネラリストが揃っています。しかし、緩和ケア病棟での勤務経験がないため、自分も含めそれぞれが緩和ケア病棟の看護師であるという自覚を持ち、日々のケアを行うことが役割だと思っています。

今回の研修を通して、ジェネラリスト研修に参加したスタッフが全員ジェネラリストであっても、個々に役割は存在しているということを再認識できました。

緩和ケア病棟での数ヶ月の経験と、SWOT分析を行う中で現時点での病棟の長所・短所を把握する事ができ、課題が明確になりました。

今回の取り組みとしては、緩和ケア病棟特有の「行事」を通して緩和ケアにおけるジェネラリストとしての視点を意識した看護を目指そうと考えています。

H看護師(25号病棟)

今回の講義を受けて、看護の基本から聞くことができ、原点に立ち返り、また、中堅である自分が部署の中で何を期待されているかが明確になりました。看護師としての知識・技術を兼ね備え、多角的な視点で物事をとらえ、質の高い看護を提供する要であり、所属する部署で看護ケアの質向上に向かってリーダーシップを取ったり、上司の補佐、学生指導など幅広い役割を担っていると感じました。

演習中、実際に自分で、自分自身や部署の強み・弱み・機会・脅威を書き出してみると今まで気づかなかった、今後の自分自身の目標や部署の目標が明確になりました。私は、精神科で使用する抑制帯のマニュアルを作成していきたいと思っています。



ジェネラリスト研修担当 M看護師長(D7病棟)

病院を支える大きな人財であるジェネラリスト看護師に必要な看護管理のスキルを学び、1年間を通して活動し報告ができること、ジェネラリストとしてのキャリア開発について目標を見出し、部署での役割を果たすことができることを、意図して計画しました。今年度も3回シリーズでの研修です。

第1回目は公開講座とさせていただきます。

エネルギー溢るような講義に参加者の皆さんは有意義な時間だったのではないのでしょうか？

「人は役割を生きる」参加者の皆さまの役割認識に少しは役立ったことと思っています。

年間を通して部署の皆様のご支援とご協力をお願いします。



お知らせ

6月・7月・8月の研修

新規採用者研修Ⅲ(新人看護師対象)	6月18日(水) 8:00~16:45
ベーシックレベルⅢ研修	6月26日(木) 8:00~16:45
ベーシックレベルⅠ研修	7月24日(木) 8:00~16:45
ジェネラリスト研修	8月28日(木) 8:30~16:45

スキルスラボ演習支援日

6月以降の日程が決定しました。詳しくはナースナビをご覧ください。



看護研究ガイドについて

現在、研究ガイドを改訂中です。改訂が終了次第、お知らせします。なお、倫理審査申請を行うために必要となっていました「ICR臨床研究入門」は、「CITI Japanプログラム」へ変更となっておりますので、ご注意ください。

公開講座のお知らせ

8月の研修の一部を公開講座とします。目標は「ジェネラリストが自らのキャリアについて考え話す」「リーダーシップについて考える」です。興味のある方は是非ご参加ください。なお、京都府内の病院に案内しております。

詳細につきましては、ナースナビに掲載していますので、そちらをご覧ください。

【ジェネラリスト研修】

日時：8月28日(木) 10:00~16:45

講師：外部講師

(ベーシックレベルⅠ~Ⅲ研修のキャリア教育の講師や本院看護職対象のキャリアカウンセリングを担当していただいております)

内容：語り合い「私のキャリア」・達人ナースのキャリア開発

申込み：ナースナビ